

Politica di responsabilità sociale dell'azienda (SA 8000:2014)

L'impresa TREVISAN SRL riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dei Diritti del Fanciullo, nelle convenzioni ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro e rispetta la contrattazione collettiva con le parti sociali.

Al fine di promuovere la diffusione dei nostri valori etici e dimostrare la nostra capacità di operare nel rispetto delle più avanzate normative sul lavoro nazionali e internazionali, abbiamo adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2014 che riteniamo essere al momento il più elevato standard etico internazionale per il rispetto dei diritti dei lavoratori.

La nostra politica etica prevede che non siano ammessi o tollerati, anche presso i nostri fornitori, i seguenti comportamenti:

1. l'uso in ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
2. la limitazione della libertà individuale dei lavoratori, l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato, l'utilizzo di lavoro carcerario e la tratta di esseri umani;
3. la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero, e qualsiasi altro fattore specificato dallo standard SA 8000:2014;
5. l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona che prevedano punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale o trattamenti duri o inumani e l'utilizzo delle sanzioni disciplinari in maniera discriminatoria o ritorsiva;

La nostra politica etica prevede che siano sempre garantiti e tutelati, anche presso i nostri fornitori, i seguenti principi:

- il rispetto delle norme sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e al CCNL italiano che preveda opportuni riposi;
- la volontarietà dello straordinario;
- il diritto dei lavoratori di ricevere una retribuzione dignitosa e comunque sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona oltre a garantire una quota aggiuntiva di guadagno discrezionale per il lavoro prestato.

L'organizzazione si aspetta che tali valori siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

Per questo chiede che tutte le parti interessate sia interne che esterne si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare ovvero un presupposto per la risoluzione contrattuale con parti terze.

I dipendenti e le altre parti interessate possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000:2014. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- mail: sa8000@trevisan-srl.it
- compilazione dell'apposito form presente sul sito www.trevisan-srl.it
- posta ordinaria indirizzata a TREVISAN SRL alla c/a SPT Via San Giacomo,143 – 30026 Portogruaro (Ve)
- essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami SA8000" presso il magazzino di Via San Giacomo,143 – 30026 Portogruaro (Ve)
- Inviare all'ente certificazione SI Cert S.A.G.L. con sede legale in via Giardino n. 12 - 6517 / Arbedo - Svizzera e con sede operativa in Via Kennedy n° 35 - 84044 Albanella (SA) Italy; mail: **reclamisa8000@sicert.net** specificando l'azienda di riferimento
- Inviare la segnalazione al SAI SAAS presso 15 West 44th Street 6 Floor New York NY 10036 USA mail **saas@saasaccreditation.org**

E' garantita la tutela del segnalante e sono vietati gli atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante. Il SPT tutela la riservatezza e l'anonimato del segnalante, anche nei confronti della direzione, mantenendo strettamente riservato il nominativo, con il limite degli obblighi legali in materia penale. Saranno perseguiti disciplinarmente, nel rispetto del CCNL e dell'art. 7 L 300 1970:

- coloro che presentino segnalazioni infondate o non veritiere con colpa grave o dolo.
- eventuali atti di ritorsione o discriminatori nei confronti del segnalante.

I riscontri delle segnalazioni saranno pubblicati sulla bacheca aziendale, comunicati direttamente al segnalante (se la segnalazione non è anonima) via mail o lettera.

Il Senior Management dispone che la politica di Responsabilità sociale sia affissa presso la bacheca aziendale e ove possibile nei cantieri.

Portogruaro, 15.09.2025

TREVISAN S.r.l. unipersonale